



**GASTRONOMIE COACH
ANDREAS MÖBIUS**

Kontakt: +49 (0) 151 54972512

Visionärer Leadership



Menschengerechtes Führen von Mitarbeitern durch visionären Leadership

Botschaft: Wer dauerhaft ein blühendes Unternehmen haben möchte, das Früchte trägt, der muß dafür sorgen, daß seine Mitarbeiter blühen um Früchte zu ernten.

Nur, was nicht blüht, kann auch keine Frucht bringen.

Im Bereich visionärer Leadership hat Deutschland einen großen Nachholbedarf!

Es gibt in der Tat Firmen, die nicht durch ihre einzigartige Technik, Produkte und Know-how erfolgreich geworden sind, sondern durch ihre einzigartige, höchst attraktive Leadership-Philosophie.

Je mehr Sie sich auf ihre Leadership Fähigkeiten konzentrieren, umso besser wird Ihr Unternehmen automatisch auch im Know-how-Bereich.

Begeisterte Mitarbeiter setzen so Talente frei, die vorher gar nicht sichtbar, aber immer schon vorhanden waren.

Viele Firmen suchen ihr Heil, indem sie ihre Mitarbeiter durch Seminare und Vorträge motivieren lassen.

Wenn das Feuer von der Basis kommt, braucht es keine Motivation mehr von der Bühne.

Wenn der Frust von der Basis kommt, verliert die „Regierung“ ihre Legitimation.

Was sind denn nun Eigenschaften von Visionären?

- Sie leben ihre Berufung mit totaler Hingabe, sind leidenschaftlich, für das, was sie tun.
- Sie sind entschlossen, etwas zu verändern.
- Sie sind absolut auf ihr Ziel fokussiert.
- Sie suchen das Risiko oft bis zur Unvernünftigkeit.
- Sie sind ihrer Zeit voraus - eben visionär.
- Sie brechen mit Traditionen.
- Sie sind ohne Ehrfurcht gegenüber dem herrschenden System.
- Sie sind Meister der Improvisation.
- Sie sind Menschen- und Bedürfnisorientiert.

- Sie bringen auf ihrem Gebiet Spitzenleistungen.

Wer eine **persönliche Vision** hat, den kann kaum etwas aufhalten. Ein Bild in der Zukunft, das uns bewegt und fast magisch anzieht. Ein Zustand, der einen Sog auf uns auslöst, aber auch auf andere. ... **Das deutsche Wort "Vision" kommt vom Lateinischen "videre = sehen"**

Was ist denn eine Vision?

Eine Vision ist das innere Bild einer Vorstellung, meist auf die Zukunft bezogen.

Bei unserer heutigen Thematik ist damit die langfristige Ausrichtung eines Unternehmens gemeint.

Eine Vision ist die motivierende, positiv-formulierte Vorstellung des Zustandes, den Sie mit Ihrem Unternehmen erreichen wollen.

Die Vision drückt aus, wo und wofür Sie in der Zukunft stehen wollen. Eine Vision umfasst mehr als nur die wirtschaftlichen Ziele eines Unternehmens.

Eine Vision sollte

- einfach und verständlich formuliert sein (leichte Kommunikation)
- Emotionen wecken (motivierende Wirkung)
- Sinn stiften (nachhaltiger Antrieb)

Was ist denn eigentlich ein visionärer Leader?

Visionäre Leader sind in der Regel auch Menschengenie, die sich in andere Menschen investieren, ihre Mitarbeiter (und Geschäftspartner) führen statt managen und somit im Unternehmen oder in der Organisation Potenziale (Talente, Einsatzfreude, usw.) freisetzen, die vorher gar nicht wirklich wahrgenommen wurden.

Was bedeutet visionärer Leadership?

Mit Visionen führen können. Nicht managen, sondern wirklich führen und diese Vision mit seinen Mitarbeitern zu teilen.

Mit einer Vision, die größer ist als alle Beteiligten. Wie heißt es so schön: Wenn du Leuten von deiner Vision erzählst und die Leute schütteln nicht den Kopf oder lachen dich nicht aus, dann ist deine Vision nicht groß genug!

Verbesserung: Wahrer Leadership strebt ständige Verbesserung an.

Wer es schafft, menschengerecht und visionär zu führen, steigert die Leistungsbereitschaft seiner Mitarbeiter, schafft ein Klima, in dem sie sich die Mitarbeiter entfalten können, sich mit der Firma identifizieren und sich mit Leidenschaft, Tatendrang und Kreativität einbringen.

So ist es für den Unternehmer und/oder Geschäftsführer möglich mit den Besten und den größten Talenten der jeweiligen Branche zusammen zu arbeiten.

Der entscheidende Unterschied zwischen Management und Leadership:

Management frustriert - Leadership begeistert!

Der entscheidende Unterschied zwischen Management und Leadership:

Management frustriert - Leadership begeistert!

Gastronomiecoach.Andreas-Möbius.de, Trainer Andreas Möbius

<https://gastronomiecoach.andreas-moebius.de/>

Postanschrift: Bajuwarenstr. 5, 84543 Winhöring

Kontakt: Telefon: 0151 54972512, E-Mail: gastronomiecoach@andreas-moebius.de

Vertreten durch: Geschäftsführer Andreas Möbius

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer: DE106/252/10246